**ПРОЕКТ**

**ГЛАВА РУДАВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2013 г № \_\_**

**Об утверждении Положения о персональных данных муниципального служащего Администрации Рудавского сельсовета Обоянского района и ведении его личного дела**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», на основании изменений, внесенных Федеральным законом от 07.05.2013 года № 99-ФЗ в Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава муниципального образования «Рудавский сельсовет»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о персональных данных муниципального служащего Администрации Рудавского сельсовета Обоянского района и ведении его личного дела.

2. Определить лицом, уполномоченным на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных муниципальных служащих и несущим ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных заместителя Главы Рудавского сельсовета Обоянского района Е.В.Астафьеву.

3. Заместителю главы Рудавского сельсовета Обоянского района Е.В.Астафьевой обеспечить защиту персональных данных муниципальных служащих, содержащихся в их личных делах от неправомерного их использования или утраты.

4. Считать утратившим силу Постановление Главы Рудавского сельсовета Обоянского района от 12.05.2008 года № 13 «Об утверждении положения о персональных данных муниципального служащего и ведении его личного дела»

5. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

6.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и подлежит обнародованию.

Глава Рудавского сельсовета В.В.Новоженов.

Утверждено постановлением

Главы Рудавского сельсовета

от г №

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**О ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО АДМИНИСТРАЦИИ РУДАВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ОБОЯНСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ И ВЕДЕНИИ ЕГО ЛИЧНОГО ДЕЛА**

**1**.Настоящим Положением персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными главой 14 Трудового кодекса Российской Федерации, а также ведение его личного дела в соответствии со статьями 29,30 Федерального закона от 02.03.2007 года № 25-ФЗ « О муниципальной службе в Российской федерации» .

2. Под персональными данными муниципального служащего понимаются сведения о фактах, событиях и обстоятельствах жизни муниципального служащего, позволяют идентифицировать его личность и содержащиеся в личном деле муниципального служащего либо подлежащие включению в его личное дело в соответствии с настоящим Положением.

3. Глава Рудавского сельсовета обеспечивает защиту персональных данных муниципальных служащих, содержащихся в его личных делах, от неправомерного их использования или утраты.

4. Глава Рудавского сельсовета определяет лиц, как правило, из числа работников кадровой службы, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных муниципальных служащих и несущих ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за нарушение режима защиты этих персональных данных.

5. При получении, обработке, хранении и передачи персональных данных служащего кадровая служба обязана соблюдать следующие требования;

а) персональные данные следует получать лично у муниципального служащего. В случае возникновения необходимости получения персональных данных муниципального служащего у третьей стороны следует известить об этом муниципального служащего заранее, получить его письменное согласие и сообщить муниципальному служащему о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных:

б) запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу муниципального служащего не установленные федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах.

в). при принятии решений, затрагивающих интересы муниципального служащего, запрещается основываться на персональных данных муниципального служащего, полученных исключительно в результате их автоматизированной обработки или с использованием электронных носителей:

г). защита персональных данных муниципального служащего от неправомерного их использования или утраты обеспечивается за счет средств муниципального органа.

д). передача персональных данных муниципального служащего третьей стороне не допускается без письменного согласия муниципального служащего, за исключением случаев, установленных Федеральным законом.

6.В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в личных делах муниципальных служащих, муниципальные служащие имеют право:

а). получать полную информацию о своих персональных данных и обработке этих данных (в том числе автоматизированной).

б). осуществлять свободный бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право получать копии любой записи, содержащей персональные данные муниципального служащего ,за исключением случаев, предусмотренных Федеральным законом:

в). требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных, а также данных ,обработанных с нарушением закона. Муниципальный служащий при отказе работодателя или уполномоченного им лица исключить или исправить персональные данные муниципального служащего имеет право вносить в письменной форме представителю нанимателя или уполномоченному им лицу о своем несогласии, обоснованно соответствующим образом такое несогласие. Персональные данные оценочного характера муниципальный служащий имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

г) требовать от работодателя или уполномоченного им лица уведомление всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные муниципального служащего, обо всех произведенных в них изменениях или исключениях из них;

д). обжаловать в суд любые неправомерные действия или бездействие работодателя или уполномоченного им лица при обработке и защите персональных данных гражданского служащего.

7.Муниципальный служащий, виновный в нарушении норм, регулирующих получение, обработку, хранение и передачу персональных данных другого муниципального служащего, несет ответственность в соответствии с Федеральным законом и другими федеральными законами .

8. В соответствии с решением Собрания депутатов Рудавского сельсовета от 06.05.2008 года № 02/24 «Об утверждении порядка ведения реестра муниципальных служащих муниципального образования «Рудавский сельсовет» Обоянского района Курской области» на основе персональных данных муниципальных служащих формируется и ведется, в том числе на электронных носителях, реестр муниципальных служащих.

9.В личное дело муниципального служащего вносятся его персональные данные и иные сведения, связанные с поступлением на муниципальную службу, ее прохождение и увольнение с муниципальной службы.

Личное дело гражданского служащего ведется кадровой службой.

10.Персональные данные, внесенные в личные дела муниципальных служащих, иные сведения, содержащие в личных делах муниципальных служащих, относятся к сведениям конфиденциального характера (за исключением сведений, которые в установленных Федеральными законами случаях могут быть опубликованы в средствах массовой информации), а в случаях установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - к сведениям, составляющим государственную тайну.

11.Средствам массовой информации по их обращениям предоставляются следующие сведения о доходах имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих;

а) декларированный годовой доход;

б). перечень объектов недвижимости, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности или находящихся в его пользовании с указанием вида, площади и страны расположения каждого из них;

в) перечень транспортных средств и суммарная декларированная стоимость ценных бумах, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности.

12.Сведения, указанные в пункте 11 настоящего Положения, предоставляются на основании данных, имеющихся в кадровой службе на дату получения обращения соответствующего средствам массовой информации.

13.В предоставляемых средствам массовой информации сведениях запрещается указывать:

а) иные данные о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего, кроме указанных в пункте 11 настоящего Положения;

б). данные о супруге, детях и иных членах семьи муниципального служащего;

в). данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации муниципального служащего, а так же его супруги (ее супруга), детей и иных членов его семьи;

г). данные, позволяющие определить местонахождение объектов недвижимости, принадлежащих муниципальному служащему на праве собственности или находящихся в его пользовании;

д). информацию, отнесенную к государственной тайне или являющуюся конфиденциальной.

14.К личному делу муниципального служащего приобщаются;

а). письменное заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы (далее - должность муниципальной службы);

б). собственноручно заполненная и подписанная анкета установленной формы с приложением фотографии;

в). документы о прохождении конкурса на замещении вакантной должности муниципальной службы (если гражданин назначен на должность по результатам конкурса);

г). копия паспорта и копии свидетельств о государственной регистрации актов гражданского состояния;

д). копия паспорта и копии документа, подтверждающего прохождение военной или иной службы);

е). копии документов о профессиональном образовании, профессиональной подготовке, повышении квалификации, стажировке, присвоении ученой степени, ученого звания (если таковые имеются);

ж). копии решений о награждении государственными наградами, присвоении почетных, воинских и специальных званий, присуждении государственных премий (если таковые имеются).

З). копии акта о назначении на должность муниципальной службы;

и). Экземпляр трудового договора, а также экземпляры письменных дополнительных соглашений, которыми оформляются изменения и дополнения, внесенные в трудовой договор.

к). копии актов о переводе муниципального служащего на иную должность муниципальной службы, о временном замещении им иной должности муниципальной службы;

л). копии документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

м). копия акта об освобождении муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы, о прекращении трудового договора или его приостановлении;

н). аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и отзыв об исполнении им должностных обязанностей за аттестационный период;

о). копии документов о включении муниципального служащего в кадровый резерв, а также об исключении его из кадрового резерва;

п). копии решений о поощрении муниципального служащего, а также о наложении на него дисциплинарного взыскания до его снятия или отмены;

р). Копии документов о начале служебной проверки, ее результатах, об отстранении гражданского служащего от замещаемой должности гражданского служащего;

с).документы, связанные с оформлением допуска к сведениям, составляющим государственную или охраняемую законом тайну, если исполнение обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы связано с использованием таких сведений;

т). сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципального служащего;

ф). Копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

х). копия свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации ;

ц). копия страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования граждан;

ч). медицинское заключение установленной формы об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;

ш). справка о результатах проверки достоверности и полноты представленных муниципальным служащим сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о соблюдении муниципальным служащим ограничений, установленных федеральными законами

* + 1. В личное дело муниципального служащего вносятся также письменные объяснения муниципального служащего, если такие объяснения даны им после ознакомления с документами своего личного дела.

К личному делу муниципального служащего приобщаются иные документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органа местного самоуправления.

* + 1. Документы, приобщенные к личному делу муниципального служащего, брошюруются, страницы нумеруются, к личному делу прилагается опись.

Учетные данные муниципальных служащих хранятся кадровой службой на электронных и бумажных носителях. Кадровая служба обеспечивает их защиту от несанкционированного доступа и копирования.

* + 1. В обязанности кадровой службы, осуществляющей ведение личных дел муниципальных служащих, входит:

а) приобщение документов, указанных в пунктах 14 и 15 настоящего Положения, к личным делам гражданских служащих;

б) обеспечение сохранности личных дел муниципальных служащих;

в) обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в соответствии с настоящим Положением;

г) предоставление сведений о доходах, имуществе и обязательствам имущественного характера муниципальных служащих для опубликования средствам массовой информации по их обращениям;

д) информирование муниципальных служащих, указанных в подпункте «г» настоящего пункта, об обращении средства массовой информации о предоставлении ему сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера этих муниципальных служащих.

* + 1. Муниципальные служащие, уполномоченные на ведение и хранение личных дел муниципальных служащих, могут привлекаться в соответствии с законодательством Российской Федерации к дисциплинарной и иной ответственности за разглашение конфиденциальных сведений, содержащихся в указанных личных делах, а также за иные нарушения порядка ведения личных дел муниципальных служащих, установленного настоящим Положением.
    2. При переводе муниципального служащего на должность муниципальной службы в другом муниципальном органе его личное дело передается в муниципальный орган по новому замещению в должности муниципальной службы.
    3. Личные дела муниципальных служащих, уволенных с муниципальной службы, хранятся кадровой службой в течение 10 лет со дня увольнения с муниципальной службы, после чего передаются в архив.

Если гражданин, личное дело которого хранится кадровой службой муниципального органа, поступит на муниципальную службу вновь, его личное дело подлежит передаче казанной кадровой службой в муниципальный орган по месту замещения должности муниципальной службы.